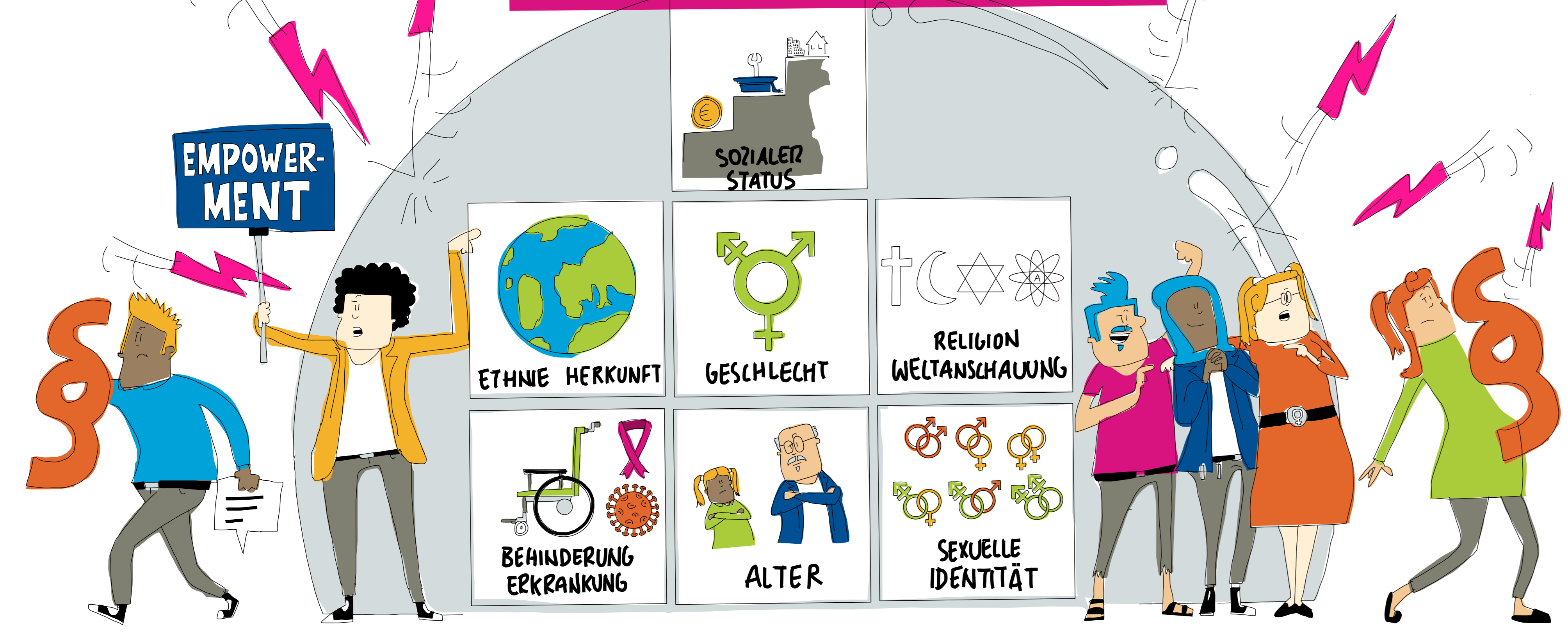


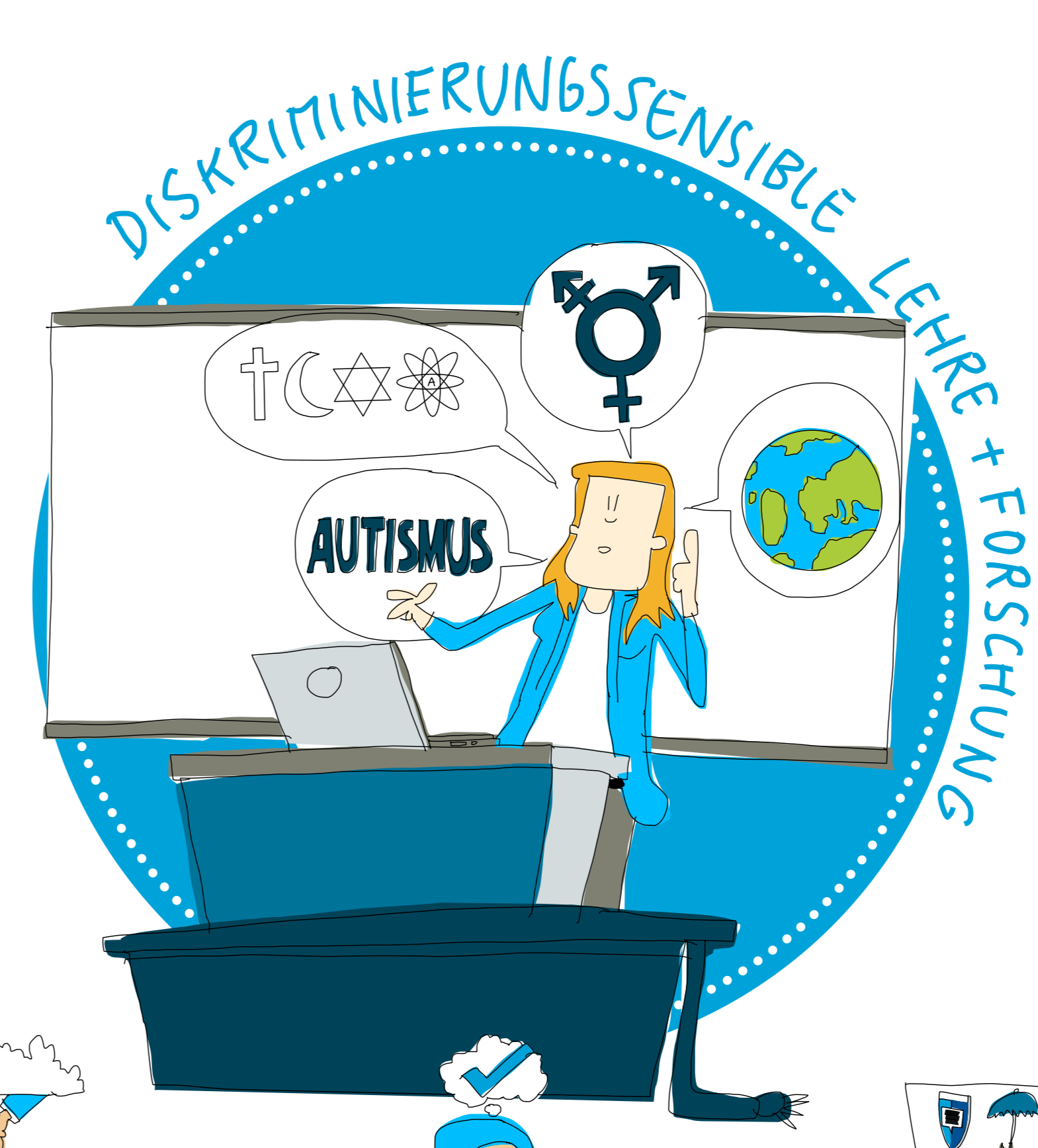
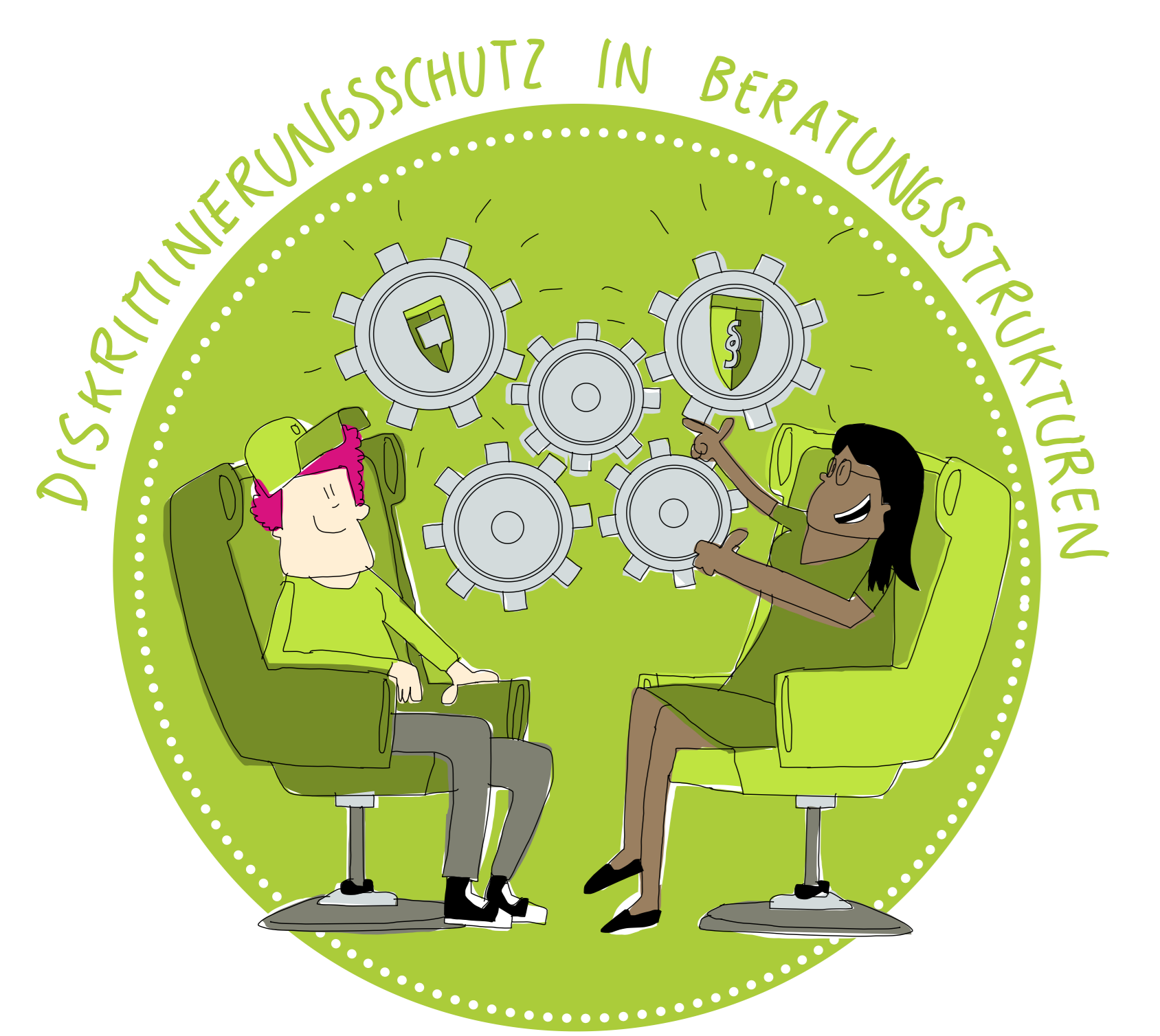
DISKRIMINIERUNGSSCHUTZ



@ DIGITAL HUB

22. Januar 2024

Ergebnisse



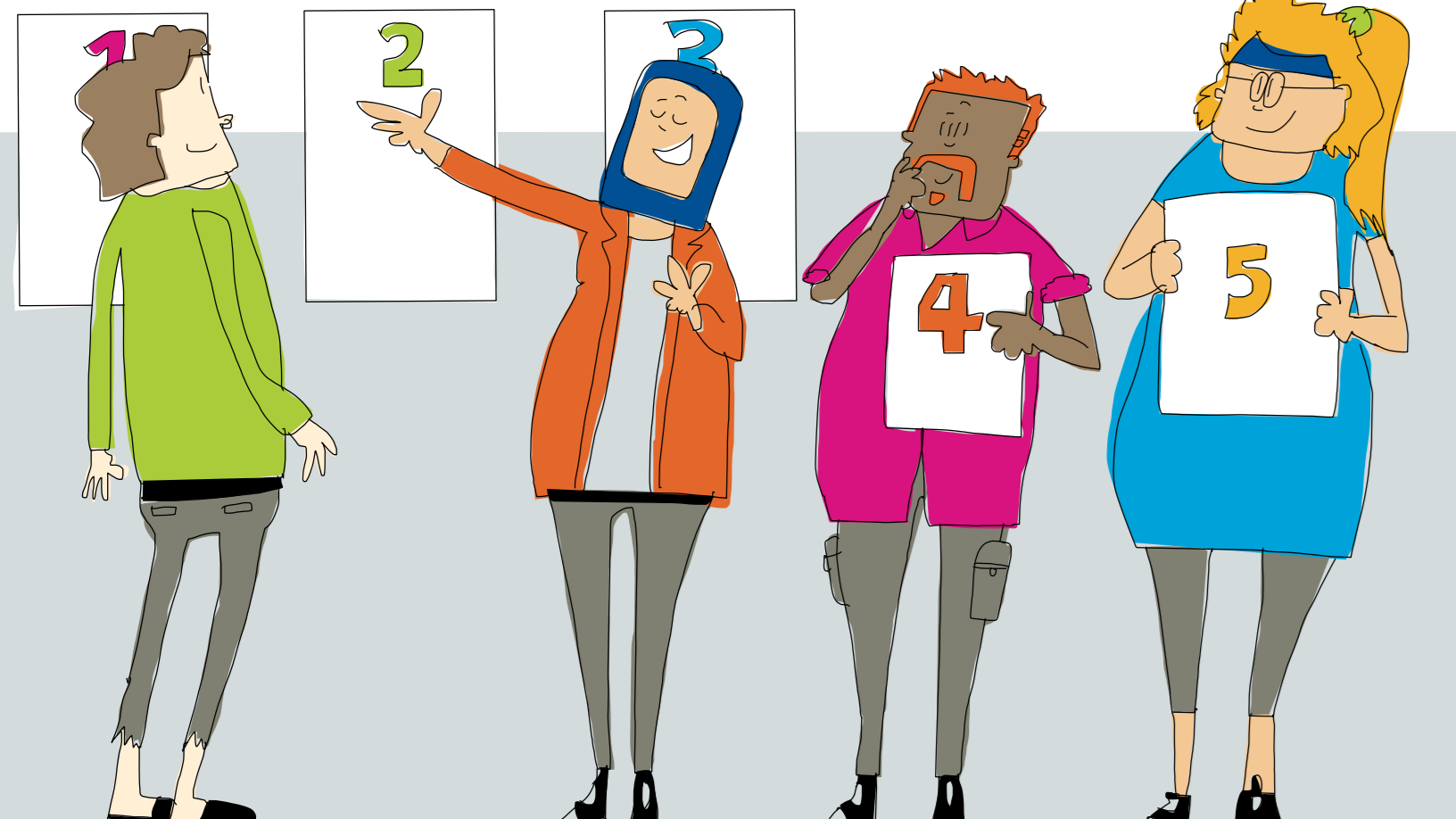
- AUFGABEN + HANDLUNGSSPIELRAUM VON BERATENDEN
- TRANSPARENZ DER BERATUNGSKOMPETENZEN
- STÄRKERE VERNETZUNG DER BERATENDEN
- BEWUSSTSEIN FÜR DISKRIMINIERUNG SCHAFFEN
- SUPERVISION FÜR BERATENDE
- MEHR BERATUNGSANGEBOTE
- DIMENSIONEN INTERSEKTIONAL BETRACHTEN
- SCHULUNGSANGEBOTE

- (INTERNE) BERATUNG FÜR LEHRENDE + MITARBEITENDE
- AUSTAUSCH UNTEREINANDER
- TRANSPARENZ DER BESCHWERDEVERFAHREN
- KURZE BESCHWERDEWEGE
- WISSEN ÜBER "WAS GENAU IST DISKRIMINIERUNG?"
- MACHTGEFÄLLE IN DER STRUKTUR
- MITARBEITENDENNETZWERKE/EMPOWERMENT

- MAKE OFFERS MORE WELL KNOWN
- ANONYMOUS SUPPORT
- MORE DIVERSE TEACHING
- TRAININGS + SENSITISATION FOR COUNSELLING STAFF
- ONLINE COUNSELLING
- PREVENTION
- FEEDBACK + COMMUNICATION WAYS

- HILFE STELLUNGEN FÜR LEHRENDE
- VERTRAUEN - SICH TRAUEN KÖNNEN
- WICHTIGKEIT DES THEMAS HERVORHEBEN
- LITERATUR KONTEXTUALISIEREN
- WOHFÜHL-RAUM SCHAFFEN
- DIVERSES TEAM = MEHR KREATIVITÄT
- MINDSETS FRÜHZEITIG SENSIBILISIEREN
- FEHLERFREUNDLICHKEIT
- BEST PRACTICE SICHTBAR MACHEN

- ABHÄNGIGKEITEN ERKENNEN
- STRUKTUREN ÖFFNEN
- UNABHÄNGIGE + EXTERNE BEWERTUNG
- GRENZEN DER LÖSBARKEIT VON PROBLEMEN KENNEN
- NIEDRIGSCHWELLE ANSPRACHE
- GEMEINSAMER VERHALTENSKODEX
- GEMEINSAMES BEWUSSTSEIN + DIALOG ZWISCHEN ALLEN BETEILIGTEN



Beratungsnetzwerk aufbauen

Best Practise sichtbar machen

code of conduct

diskriminierungsschutz beim onboarding

more diverse teaching